

# Pensioen- reglement

Voor Flexxcompany Staffing B.V. en geldt per 01-07-2014 voor Regelingnummer 7510722

## **Inhoudsopgave**

### **Begrippenlijst**

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

### **Algemeen**

Artikel 2 Algemeen

Artikel 3 Inwerkingtreding

Artikel 4 De pensioenregeling

Artikel 5 Deelname aan de pensioenregeling

Artikel 6 Waardeoverdracht

### **Pensioenopbouw**

Artikel 7 Beschikbare premie

Artikel 8 Uitkering bij overlijden voor de pensioendatum

Artikel 9 Beleggen

Artikel 10 Beleggingskosten

### **Nabestaandenpensioen**

Artikel 11 Partnerpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum

Artikel 12 Wezenpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum

### **Arbeidsongeschiktheid**

Artikel 13 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

### **Risico acceptatie, uitsluitingen en beperkingen**

Artikel 14 Risico acceptatie

Artikel 15 Uitsluitingen en beperkingen

### **Premiebetaling**

Artikel 16 Premiebetaling en eigen bijdrage

Artikel 17 Premie achterstand

### **Einde relatie**

Artikel 18 Bijzonder partnerpensioen

Artikel 19 Verevening pensioenrechten bij scheiding

## **Verlof**

Artikel 20      Verlof

## **Tussentijds einde deelname**

Artikel 21      Tussentijdse beëindiging van de deelname

Artikel 22      Uitlooprisico

## **Pensionering**

Artikel 23      (Deeltijd)pensionering

Artikel 24      Vervroegen en uitstellen van de Pensioendatum

Artikel 25      Uitrustmogelijkheid partnerpensioen en ouderdompensioen

Artikel 26      Mogelijkheid tot variatie in de hoogte van de uitkering

## **Uitbetaling**

Artikel 27      Uitbetaling van pensioenen

Artikel 28      Toeslagen

## **Informatieverstrekking**

Artikel 29      Informatieverstrekking

Artikel 30      Privacybescherming

## **Slotbepalingen**

Artikel 31      Wijziging pensioenregeling

Artikel 32      Wijzigingsrecht Allianz PPI

Artikel 33      Betalingsvoorbehoud Werkgever

Artikel 34      Fiscale bepalingen

Artikel 35      Verbod op afkoop en vervreemding

## **Klachtenregeling**

Artikel 36      Klachten

## Begrippenlijst

### Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit Pensioenreglement wordt verstaan onder:

#### **Allianz**

Allianz Nederland Levensverzekering, onderdeel van Allianz Benelux N.V., kantoorhoudend te Coolingsingel 120, Postbus 761, 3000 AT Rotterdam en statutair gevestigd te Brussel. Allianz Nederland Levensverzekering is geregistreerd als verzekeringsbijkantoor bij De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en heeft een vergunning van de Nationale Bank van België (NBB) om het verzekeringsbedrijf uit te oefenen.

#### **Allianz PPI**

Allianz Premie Pensioen Instelling B.V., statutair gevestigd te Rotterdam.

#### **AOW**

De Algemene Ouderdomswet. Deze wet voorziet in een pensioen van de overheid (AOW). De ingangsdatum van de AOW staat niet van tevoren vast, maar is afhankelijk van uw geboortedatum. Wilt u weten hoe hoog uw AOW is? En wanneer deze ingaat? Meer informatie vindt u op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) [www.svb.nl/aow](http://www.svb.nl/aow).

#### **ANW**

De Algemene nabestaandenwet. Als iemand overlijdt, heeft dit vaak financiële gevolgen voor de Partner en Kinderen. De overheid wil dat Nabestaanden zeker zijn van een basisinkomen. Daarom kunnen zij aanspraak maken op een uitkering via de Algemene nabestaandenwet. Er zijn voorwaarden voor het ontvangen van deze overheidsuitkering en de hoogte van de te ontvangen overheidsuitkering is afhankelijk van het inkomen van de Partner.

#### **Arbeidsongeschikt(heid)**

De arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA, zoals deze wordt vastgesteld door het UWV.

#### **Deelnemer**

Degene die volgens het artikel 'Deelname aan de pensioenregeling' Deelnemer is.

### **Dienstjaren**

Voor de bepaling van het te verzekeren partner- en wezenpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum wordt uitgegaan van uw Dienstjaren vanaf datum in dienst tot de Pensioenrichtdatum. Hierbij wordt geen rekening gehouden met eventuele Dienstjaren voor de leeftijd van 21 jaar.

### **Doorbeleggen**

De mogelijkheid om na de Pensioendatum met de beleggingswaarde (geheel of gedeeltelijk) door te beleggen middels de aankoop van een Variabel pensioen.

### **Eerste ziektedag**

De eerste dag waarop de Deelnemer wegens Ziekte niet werkt of het werken tijdens de werktijd staakt. Hierbij geldt dat indien periodes van Ziekte elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen, deze als 1 periode worden beschouwd.

### **Ex-Partner**

Een persoon die niet meer aan de Partnerdefinitie voldoet krachtens dit Pensioenreglement.

### **Franchise voor de pensioenopbouw**

De Franchise voor de pensioenopbouw bedraagt 100/75 van de AOW-uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, lid 1 onderdeel b van de AOW, vermeerderd met vakantietoeslag. De Franchise wordt jaarlijks op 1 januari aangepast en bedraagt voor 2023 € 16.322,00.

### **Franchise voor het partner- en wezenpensioen**

De Franchise voor het partner- en wezenpensioen bedraagt 100/75 van de AOW-uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, lid 1 onderdeel b van de AOW, vermeerderd met vakantietoeslag. De Franchise wordt jaarlijks op 1 januari aangepast en bedraagt voor 2023 € 16.322,00.

### **Gemiddelde Parttimepercentage**

Het Gemiddelde Parttimepercentage is het gewogen gemiddelde van de vastgestelde Parttimepercentages van elk dienstjaar. Uw laatst vastgestelde Parttimepercentage geldt daarbij tot de Pensioenrichtdatum.

### **Gewezen Deelnemer**

Degene wiens deelname geëindigd is anders dan door overlijden of pensionering.

## **Kind**

Het Kind waarvan u volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of de vader bent, het Kind waarvan uw Partner volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of vader is en dat u opvoedt en onderhoudt en een pleegkind dat u opvoedt en onderhoudt.

## **Nabestaanden**

Uw Partner en/of Kind(eren).

## **Partner**

De Partner voor deze pensioenregeling is:

- Degene met wie u gehuwd bent;
- Degene met wie u een geregistreerd Partnerschap bent aangegaan;
- Degene met wie u een Partnerschap bent aangegaan.

## **Partnerschap**

De gemeenschappelijke huishouding die u heeft met één persoon, die voldoet aan alle navolgende voorwaarden:

- Deze persoon en u zijn niet gehuwd en zijn geen geregistreerd Partnerschap aangegaan;
- Deze persoon en u zijn geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn;
- Deze persoon en u hebben een notariële samenlevingsovereenkomst of staan minimaal zes maanden onafgebroken op hetzelfde adres ingeschreven in de Basisregistratie Personen.

## **Parttimepercentage**

Het aantal uren volgens uw arbeidsovereenkomst gedeeld door het bij uw Werkgever gebruikelijke aantal uren in een volledige werkweek.

## **Pensioendatum**

De eerste dag van de maand waarop u het pensioen daadwerkelijk laat ingaan.

## **Pensioengevend salaris**

Uw Pensioengevend salaris bedraagt 12 maal het vaste fulltime maandsalaris vermeerderd met de vakantietoeslag.

Tot het vaste maandsalaris behoort niet een vergoeding wegens overwerk, gratificaties, tantièmes en andere niet tot het regelmatig genoten salaris behorende salarisbestanddelen.

Het fulltime Pensioengevend salaris is fiscaal gemaximeerd. Dit maximum wordt jaarlijks op 1 januari aangepast en bedraagt voor 2023 € 128.810,00.

Het fulltime Pensioengevend salaris wordt op ingangsdatum van de deelname vastgesteld en vervolgens op de eerste dag van iedere maand.

Een verlaging van het pensioengevend salaris wordt buiten beschouwing gelaten, voor zover deze verlaging het gevolg is van ziekte of arbeidsongeschiktheid.

### **Pensioengrondslag**

Het gedeelte van uw Pensioengevend salaris waarover u pensioen opbouwt danwel op basis waarvan de hoogte van het partner- en wezenpensioen wordt vastgesteld.

De Pensioengrondslag is gelijk aan uw Pensioengevend salaris minus de Franchise voor de pensioenopbouw danwel de Franchise voor het partner- en wezenpensioen.

### **Pensioenovereenkomst**

De overeenkomst tussen u en de Werkgever waarin de overeengekomen pensioenregeling is beschreven. Meestal betreft dit een verwijzing in de arbeidsovereenkomst of -voorwaarden naar dit Pensioenreglement.

### **Pensioenreglement**

Dit document, waarin de inhoud van de Pensioenovereenkomst tussen u en de Werkgever is opgenomen en de verhouding tussen de Werkgever en de Verzekeraar en tussen de Verzekeraar en u.

### **Pensioenrichtdatum**

De eerste van de maand waarin u de leeftijd van 68 jaar bereikt. Binnen de grenzen van dit Pensioenreglement kunt u eerder of later met pensioen gaan.

### **Uitvoeringsovereenkomst**

De overeenkomst tussen uw Werkgever en Allianz PPI ter uitvoering van de pensioenregeling.

### **UWV**

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

### **Variabel pensioen**

De pensioenuitkering waarvan de hoogte na pensionering kan variëren o.a. doordat u ook na pensionering blijft Doorbeleggen.

### **Vast pensioen**

De pensioenuitkering waarvan de hoogte na pensionering vaststaat.

### **Verzekeraar**

Allianz.

### **Werkgever**

Flexxcompany Staffing B.V., statutair gevestigd te Alblasterdam.

### **Werknemer**

De persoon die naar burgerlijk recht een arbeidsovereenkomst met de Werkgever heeft. Dit met uitzondering van stagiairs, vakantiewerkers en de directeur-groootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet.

### **WIA**

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, waaronder begrepen:

- De werkhervattingsregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikten (WGA);
- De regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA).

### **WIA-loongrens**

Maximum SV-loon (sociale verzekeringsloon).

### **Ziek(te)**

De ongeschiktheid tot het verrichten van de overeengekomen werkzaamheden door de verzekerde Werknemer ten gevolge van rechtstreeks en objectief vast te stellen gevolgen van Ziekte of ongeval, zoals bedoeld in artikel 19 van de Ziektewet.

### **Ziekteperiode**

De periode waarin u wegens Ziekte recht heeft op:

- Een uitkering uit hoofde van de Ziektewet; of
- Loondoorbetaling bij Ziekte uit hoofde van het Burgerlijke Wetboek.



## Algemeen

### Artikel 2 Algemeen

1. Tussen u en uw Werkgever is een Pensioenovereenkomst gesloten.  
De Pensioenovereenkomst betreft voor de pensioenopbouw een premieovereenkomst als bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet. Dat houdt in dat de aan u voor pensioenopbouw beschikbaar gestelde premie door middel van beleggen wordt gebruikt voor de opbouw van een kapitaal. Dit beleggingskapitaal wordt uiterlijk op de Pensioendatum gebruikt voor de aankoop van pensioenuitkeringen.  
Voor het partner- en wezenpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum krijgt u de in dit Pensioenreglement vastgestelde pensioenuitkeringen.
2. De tussen u en uw Werkgever gesloten Pensioenovereenkomst is door uw Werkgever middels een daartoe gesloten Uitvoeringsovereenkomst met de Allianz PPI verzekerd bij Allianz.
3. Op basis van de Pensioenovereenkomst is door Allianz PPI dit Pensioenreglement opgesteld.
4. Naast dit Pensioenreglement worden de op basis van de Pensioenovereenkomst overeengekomen pensioenaanspraken ook beheerst door de:
  - Uitvoeringsovereenkomst;
  - Acceptatievoorwaarden;
  - Algemene voorwaarden pensioenverzekeringen;
  - Wettelijke voorschriften.

### Artikel 3 Inwerkingtreding

Het Pensioenreglement treedt in werking vanaf 01-06-2023 en vervangt (vanaf dat moment) alle voordien van kracht zijnde Pensioenreglementen.

### Artikel 4 De pensioenregeling

1. De Pensioenovereenkomst omvat de navolgende verplichte pensioenaanspraken:

Pensioenopbouw

- Een ouderdompensioen
- Een partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum

#### Nabestaandenpensioen

- Een partnerpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum
- Een wezenpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum

#### Arbeidsongeschiktheid

- Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

### **Artikel 5**            **Deelname aan de pensioenregeling**

1. U bent Deelnemer aan de pensioenregeling als u voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - U bent Werknemer;
  - U bent 21 jaar of ouder;
  - Groepsomschrijving: Alle werknemers
2. U neemt deel vanaf de eerste van de maand volgend op het moment dat u aan alle voorwaarden voldoet (indien dit moment gedurende de maand is) of de eerste van de maand (als dit moment op de 1<sup>ste</sup> van de maand is), maar niet eerder dan de ingangsdatum van dit Pensioenreglement. Als u gedurende de maand aan alle voorwaarden voldoet is er wel direct dekking van de verzekeringen voor de onderdelen nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling.
3. Afzien van deelname kan alleen als u door de Sociale Verzekeringsbank (SVB) erkend bent als gemoedsbezwaarde. In dat geval komt u schriftelijk met de Werkgever overeen dat u de Pensioenovereenkomst niet accepteert. Deze overeenkomst dient mede ondertekend te worden door uw eventuele Partner.
4. Uw deelname eindigt:
  - Bij beëindiging van uw arbeidsovereenkomst, anders dan door arbeidsongeschiktheid;
  - Bij uw overlijden;
  - Bij uw pensionering;
  - Bij de beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst;
  - Als u directeur-groootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet wordt bij de werkgever.
5. Als geheel of gedeeltelijke premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is verleend dan blijft u Deelnemer voor het arbeidsongeschikte gedeelte waarvoor vrijstelling is verleend en het arbeidsgeschikte gedeelte waarvoor u bij de Werkgever werkzaam blijft. Dit indien en voor zover u arbeidsgeschikt en in dienst blijft.

## **Artikel 6**                      **Waardeoverdracht**

1. Na opname in de pensioenregeling kunt u de waarde van de bij uw vorige Werkgever(s) opgebouwde pensioenen overdragen naar deze pensioenregeling. Dit noemen we inkomende waardeoverdracht.

U kunt het verzoek tot inkomende waardeoverdracht digitaal via uw Persoonlijke Pensioen Portaal indienen bij Allianz PPI. Of u daadwerkelijk voor inkomende waardeoverdracht kiest, bepaalt u pas later in het traject.

Na een inkomende waardeoverdracht wordt de overgedragen waarde uiterlijk 5 werkdagen na ontvangst tegen de actuele koers op dezelfde wijze belegd als u heeft gekozen voor het beleggen van de beschikbare premie.

2. Na beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling kunt u de waarde van de bij uw Werkgever opgebouwde pensioenen overdragen naar de pensioenregeling van uw nieuwe Werkgever. Dit noemen we uitgaande waardeoverdracht.

U kunt het verzoek tot uitgaande waardeoverdracht traject indienen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Of u daadwerkelijk voor uitgaande waardeoverdracht kiest bepaalt u pas later in het traject.

3. Voor kleine pensioenen als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet geldt een automatische uitgaande waardeoverdracht volgens artikel 70a van de Pensioenwet.
4. Voor heel kleine pensioenen als bedoeld in artikel 55 lid 6 van de Pensioenwet geldt dat deze vervallen aan de pensioenuitvoerder.
5. Indien op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan de waardeoverdracht met het beleggingskapitaal een pensioen kan worden aangekocht dat uitgaat boven de wettelijke begrenzing zoals opgenomen in Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 en de hierop gebaseerde uitvoeringsbesluiten, zal het meerdere, indien en voor zover wettelijk vereist, vervallen aan de Werkgever.
6. Heeft u een Partner, dan dient uw Partner met de keuze voor waardeoverdracht in te stemmen.

7. Voor waardeoverdrachten gelden wettelijke (reken)regels en procedures, die onder andere in de Pensioenwet zijn vastgelegd. Deze regels en procedures kunnen ertoe leiden dat een inkomende of uitgaande waardeoverdracht niet of nog niet mogelijk is.

## Pensioenopbouw

### Artikel 7 Beschikbare premie

1. Uw maandelijkse beschikbare premie bedraagt:
  - Uw Pensioengrondslag voor de pensioenopbouw
  - Maal uw parttime percentage
  - Maal het percentage uit onderstaande tabel dat bij uw leeftijdsgroep hoort
  - Gedeeld door 12

Leeftijdsgroep	Percentage
20 t/m 24 jaar	2,640%
25 t/m 29 jaar	3,240%
30 t/m 34 jaar	3,960%
35 t/m 39 jaar	4,800%
40 t/m 44 jaar	5,880%
45 t/m 49 jaar	7,200%
50 t/m 54 jaar	8,760%
55 t/m 59 jaar	10,800%
60 t/m 64 jaar	13,440%
65 t/m 67 jaar	16,140%

Hierbij wordt uw leeftijd vastgesteld op de eerste dag van iedere maand. Wij gaan uit van uw leeftijd op de laatste dag van de betreffende maand.

## **Artikel 8**                      **Uitkering bij overlijden voor de pensioendatum**

1. De waarde van de Beleggingseenheden ten behoeve van een vóór de Pensioendatum overleden (Gewezen) Deelnemer wordt als volgt uitgekeerd:
  - a. ten gunste van Allianz PPI;
    - i. indien een Deelnemer overlijdt zonder voor (bijzonder) partnerpensioen kwalificerende (Ex-)Partner(s);
    - ii. indien een Gewezen Deelnemer overlijdt zonder voor (bijzonder) partnerpensioen kwalificerende (Ex-)Partner(s) en zonder voor wezenpensioen kwalificerende Kinderen;
    - iii. wanneer er nog kapitaal resteert dat ingevolge het bepaalde in Artikel 20 aan Allianz PPI vervalt na aankoop van een fiscaal maximaal (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen ten behoeve van de Kinderen als bedoeld in Artikel 1.
  - b. ten gunste van de Verzekeraar ten behoeve van de aankoop van een (bijzonder) partnerpensioen voor de (Ex-)Partner van de (Gewezen) Deelnemer. Op Schriftelijk verzoek van de (Ex-)Partner van een overleden Gewezen Deelnemer, of van de Ex-Partner van een overleden Deelnemer, zal Allianz PPI de waarde van de Beleggingseenheden niet aan de Verzekeraar betalen, maar aan een andere Pensioenuitvoerder, mits dit verzoek binnen twee maanden na het overlijden van de Gewezen Deelnemer aan Allianz PPI is gedaan. In geval van aanwending bij een andere Pensioenuitvoerder moet voldaan worden aan de voorwaarden die zijn opgenomen in artikel 81a van de Pensioenwet.
  - c. ten gunste van de Verzekeraar ten behoeve van de aankoop van een wezenpensioen voor de Kinderen van de Gewezen Deelnemer zonder een voor (bijzonder) partnerpensioen kwalificerende (Ex-)Partner dan wel wanneer er nog kapitaal resteert na aankoop van een fiscaal maximaal (bijzonder) partnerpensioen. De laatste twee volzinnen van het hierboven onder b bepaalde zijn van overeenkomstige toepassing.
  - d. De waarde van de Beleggingseenheden die ten gunste komt van Allianz PPI als bedoeld in het derde lid, onder a, komt naar evenredigheid ten goede aan de Deelnemer en Gewezen Deelnemer indien de waarde een door het bestuur van Allianz PPI op 31 december te bepalen minimumniveau overstijgt. Voorwaarde is dat de Deelnemer en Gewezen Deelnemer op 31 december van een kalenderjaar en op het tijdstip van daadwerkelijk toekennen in het daarop volgende kalenderjaar beschikt over Beleggingseenheden. Het bestuur van Allianz PPI is daarnaast bevoegd te bepalen dat indien het aandeel in de hoogte van de winst lager is dan het door haar vastgestelde minimum, dit aandeel ten gunste komt van Allianz PPI.

Het levenslang partnerpensioen wordt gefinancierd door een risicopremie. De risicopremie wordt maandelijks door Allianz PPI bij de Werkgever in rekening gebracht en door Allianz PPI afgedragen aan de Verzekeraar. Bij de vaststelling van de risicopremie wordt rekening gehouden met het aanwezige Pensioenkapitaal indien- en voor zover dat Pensioenkapitaal niet bestemd is voor de inkoop van een bijzonder partnerpensioen.

## **Artikel 9**      **Beleggen**

1. De beschikbare premie wordt door Allianz PPI standaard voor u belegd volgens de methode van Allianz PPI Lifecycle Beleggen. Standaard wordt uw premie belegd in de Allianz PPI Lifecycle Neutraal.
2. Standaard is de lifecycle afgestemd op het bij pensionering (volledig) aankopen van een Vast pensioen. U heeft ook de mogelijkheid om de lifecycle af te stemmen op het bij pensionering (volledig of deels) aankopen van een Variabel pensioen (Doorbeleggen).
3. Allianz PPI biedt verschillende lifecycles aan. Deze Lifecycles (ook wel beleggingsschema's) kunt u vinden op [www.allianz.nl/pensioen](http://www.allianz.nl/pensioen).
4. In uw Persoonlijk Pensioen Portaal vindt u nadere informatie over het Allianz PPI Lifecycle Beleggen, de profielkeuze, het afstemmen van de beleggingen op het aankopen van een Vast en/of Variabel pensioen.

Allianz PPI toetst periodiek of de lifecycles, fondsverdeling en onderliggende fondsen nog passen binnen het beleggingsbeleid. Allianz PPI heeft het recht om, zonder uw voorafgaande toestemming, de lifecycles, fondsverdeling en onderliggende beleggingsfondsen aan te passen en/of te vervangen voor één of meerdere andere beleggingsfondsen.

## **Artikel 10**      **Beleggingskosten**

1. Beleggen kost geld. De kosten voor het beheren en administreren van de beleggingen komen voor uw rekening. In de volgende leden van dit artikel treft u een korte omschrijving aan van de beleggingskosten. Voor een uitgebreidere uitleg en de daadwerkelijke kosten verwijzen wij u naar de bij de Uitvoeringsovereenkomst behorende bijlage 'Tarieven en Bedragen'.
2. De beleggingsfondsen worden beheerd door een fondsbeheerder. Deze fondsbeheerder maakt diverse kosten. Deze kosten worden lopende kosten genoemd. Deze kosten worden verwerkt in de koers van het beleggingsfonds.

3. Voor het beheren van de beleggingen maakt Allianz PPI kosten. Onder andere voor het beheren van de beleggingsmix, de wijzigingen van de beleggingen binnen de beleggingsmix en het informeren over de beleggingen. Deze beheerkosten worden maandelijks in rekening gebracht door het verkopen van beleggingseenheden.
  
4. De totale beleggingskosten (lopende kosten en beheerkosten), die u betaalt zijn 0,43% van de belegde waarde per jaar. Deze totale beleggingskosten blijven gedurende de gehele looptijd van de Uitvoeringsovereenkomst gelijk, ook als de fondsbeheerder zijn kosten aanpast.
  
5. Voor het verkopen van de beleggingen brengt Allianz PPI 0,25% (punt) verkoopkosten in rekening. De verkoopkosten worden niet in rekening gebracht bij het switchen binnen de lifecycles.



## **Nabestaandenpensioen**

### **Artikel 11 Partnerpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum**

1. Als u voor de Pensioendatum komt te overlijden en u bent Deelnemer aan de pensioenregeling, dan ontvangt uw Partner een partnerpensioen.
2. Het partnerpensioen wordt maandelijks uitgekeerd vanaf de eerste van de maand van uw overlijden en eindigt op de laatste dag van de maand waarop uw Partner komt te overlijden.
3. Het op risicobasis verzekerde partnerpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum bedraagt (op jaarbasis):
  - Uw laatst vastgestelde Pensioengrondslag voor het partner- en wezenpensioen
  - Maal uw gemiddelde parttime percentage
  - Maal uw Dienstjaren
  - Maal 1,16%.
4. Het partnerpensioen stijgt na ingang jaarlijks met 2%, waarbij de eerste verhoging ingaat een vol jaar na de ingang van het partnerpensioen.
5. Het levenslange partnerpensioen vóór de Pensioendatum is standaard voor alle deelnemers meeverzekerd (onbepaald partnersysteem).

### **Artikel 12 Wezenpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum**

1. Als u voor de Pensioendatum komt te overlijden en u bent Deelnemer aan de pensioenregeling, dan ontvangt ieder Kind een wezenpensioen.
2. Het wezenpensioen wordt maandelijks uitgekeerd vanaf de eerste van de maand van uw overlijden en eindigt op de laatste dag van de maand waarop het Kind 21 wordt of eerder overlijdt.
3. Het wezenpensioen wordt ook uitgekeerd nadat het Kind 21 is geworden als en zolang het Kind studeert in de zin van de Wet studiefinanciering 2000 en/of arbeidsongeschikt is en een uitkering ontvangt ingevolge de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wet Wajong). In dat geval eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand waarop het Kind 27 wordt of eerder overlijdt dan wel niet eerder meer aan de voorwaarden (voor de langere looptijd van het wezenpensioen) voldoet.

4. Het op risicobasis verzekerde wezenpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum bedraagt (op jaarbasis):
  - Uw laatst vastgestelde Pensioengrondslag voor het partner- en wezenpensioen
  - Maal uw gemiddelde parttime percentage
  - Maal uw Dienstjaren
  - Maal 0,232%.
  
5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld zodra het Kind volle wees wordt. Een Kind wordt volle wees als ook de andere ouder komt te overlijden. Een stiefkind, pleegkind of geadopteerd Kind wordt volle wees als uw Partner komt te overlijden.
  
6. Het wezenpensioen stijgt na ingang jaarlijks met 2%, waarbij de eerste verhoging ingaat een vol jaar na de ingang van het wezenpensioen.
  
7. Het wezenpensioen is standaard voor alle deelnemers meeverzekerd (onbepaald wezensysteem).

## Arbeidsongeschiktheid

### Artikel 13 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

- Als u (deels) arbeidsongeschikt wordt en u bent Deelnemer aan de pensioenregeling, dan verleent Allianz PPI u (deels) premievrijstelling vanwege deze arbeidsongeschiktheid. Allianz PPI verleent (deels) premievrijstelling voor:
  - De beschikbare premie inleg;
  - De premies voor de verzekeringen van het onderdeel nabestaandenpensioen en de Premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid;
  - De administratiekosten voor uw Werkgever bij volledige arbeidsongeschiktheid.
- De premievrijstelling gaat in op de dag dat u recht heeft op een WIA-uitkering. U ontvangt een WIA-uitkering indien u ten minste 35% arbeidsongeschikt bent gedurende een aaneengesloten periode van 104 weken. In geval van een verlengde loondoorbetalingsverplichting kan een langere periode gelden. Bij een verkorte wachttijd kan een kortere periode gelden.
- De premievrijstelling wordt verleend zolang u ten minste 35% arbeidsongeschikt bent en een WIA-uitkering ontvangt en eindigt op:
  - De eerste van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, maar uiterlijk op
  - De eerste van de maand waarin u de pensioenrichtleeftijd bereikt, of als u eerder overlijdt
  - De dag waarop u komt te overlijden.
- De premievrijstelling wordt (geheel of gedeeltelijk) verleend volgens onderstaande tabel. Hierbij betreft het in de tabel genoemde percentage een percentage van de verschuldigde premies. De mate van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door het UWV.

Arbeidsongeschiktheids- percentage bij aanvang deelname pensioenregeling	Arbeidsongeschiktheidspercentage huidig					
	0-35%	35-45%	45-55%	55-65%	65-80%	80-100%
0-35%	-	40,0%	50,0%	60,0%	72,5%	100%
35-45%	-	-	16,7%	33,3%	54,2%	100%
45-55%	-	-	-	20,0%	45,0%	100%
55-65%	-	-	-	-	31,3%	100%
65-80%	-	-	-	-	-	100%
80-100%	-	-	-	-	-	-

5. Tijdens de premievrijstelling blijven de verzekerde bedragen die op de dag voorafgaand aan de dag waarop de Deelnemer recht krijgt op een WIA-uitkering van kracht. Hierbij worden salarisverhogingen in de periode vanaf de Eerste ziektedag slechts meegenomen tot het in de verzekeringsvoorwaarden opgenomen bedrag.
  
6. De premievrijstelling die wordt verleend voor de beschikbare premie volgt gedurende de periode van premievrijstelling de voor de leeftijdsgroepen geldende beschikbare premie percentages. Dit heet staffelvolgende premievrijstelling.

## Risico acceptatie, uitsluitingen en beperkingen

### Artikel 14 Risico acceptatie

1. Als er sprake is van een verzekering waarvoor u op grond van de Wet op de medische keuringen niet wordt gekeurd, dan worden de verzekerde pensioenaanspraken bij overlijden en/of arbeidsongeschiktheid uitgekeerd tenzij Allianz PPI zich kan beroepen op uitsluitingen als vermeld in de bij de Uitvoeringsovereenkomst behorende bijlagen 'Acceptatievoorwaarden' en/of 'Algemene voorwaarden pensioenverzekeringen' en/of 'Verzekeringsvoorwaarden arbeidsongeschiktheid'. In de volgende leden van dit artikel zijn de acceptatievoorwaarden kort samengevat. Zie de genoemde bijlagen voor de exacte voorwaarden.
2. In de voorwaarden is opgenomen wanneer Allianz PPI vanwege "misbruik" niet uitkeert.

Dit is het geval als u overlijdt binnen één jaar nadat:

- U Deelnemer bent geworden aan de pensioenregeling. Dit jaar wordt verminderd met de periode dat u direct voorafgaand aan de deelname al was verzekerd voor hetzelfde risico van vergelijkbare hoogte. Onder direct voorafgaand wordt verstaan een onderbreking van het verzekerd risico met maximaal vier weken;
- U trouwt, een geregistreerd Partnerschap aangaat of een notariële samenlevingsovereenkomst/Partnerschap aangaat.

Deze beperking geldt alleen als uw overlijden gezien uw gezondheidstoestand redelijkerwijs te verwachten was:

- Bij aanvang van uw deelname aan de pensioenregeling;
- Bij uw huwelijk, het aangaan van het geregistreerd Partnerschap, of het aangaan van een Partnerschap.

Dit is het geval als u binnen zes maanden Ziek wordt, en als gevolg daarvan aansluitend in aanmerking komt voor een WIA-uitkering, nadat:

- U Deelnemer bent geworden aan de pensioenregeling. De periode van zes maanden wordt verminderd met de periode dat u direct voorafgaand aan de deelname al verzekerd was voor hetzelfde risico van vergelijkbare hoogte. Onder direct voorafgaand wordt verstaan een onderbreking van het verzekerd risico met maximaal vier weken.

Deze beperking geldt alleen als uw Ziekte gezien uw gezondheidstoestand redelijkerwijs te verwachten was bij aanvang van uw deelname aan de pensioenregeling.

Wij vragen de onafhankelijke Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens om na te gaan of er sprake is van een redelijkerwijs te verwachten overlijden of Ziekte.

Als het aantal Deelnemers aan de pensioenregeling op 1 januari van het betreffende jaar:

- 24 of minder bedraagt dan is deze bepaling van toepassing op de verplichte en vrijwillige pensioenaanspraken;
  - 25 of meer bedraagt dan is deze bepaling alleen van toepassing op de vrijwillige pensioenaanspraken;
  - 100 of meer bedraagt dan is deze bepaling niet van toepassing.
3. Bent u bij aanvang van deelname aan de pensioenregeling Ziek, dan is er voor het daaruit voortkomende arbeidsongeschikte deel geen premievrijstelling. Voor de uitkering bij arbeidsongeschiktheid geldt deze uitsluiting ook voor een toename van de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, indien er uit hoofde van een andere pensioenregeling of verzekering recht bestaat op een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. Voorgaande is niet meer van toepassing nadat u voor minimaal vier aaneengesloten weken weer hersteld bent.
4. Allianz PPI behoudt zich het recht voor om u niet in dekking te nemen als u door een fusie of overname onder de reikwijdte van dit Pensioenreglement komt. Risicodekking is eerst mogelijk nadat uw Werkgever en Allianz PPI hierover overeenstemming hebben bereikt.

## **Artikel 15**      **Uitsluitingen en beperkingen**

1. De verzekerde pensioenaanspraken bij overlijden en/of arbeidsongeschiktheid worden uitgekeerd tenzij Allianz PPI zich kan beroepen op uitsluitingen als vermeld in de bij de Uitvoeringsovereenkomst behorende bijlagen 'Acceptatievoorwaarden' en/of 'Algemene voorwaarden pensioenverzekeringen' en/of 'Verzekeringsvoorwaarden arbeidsongeschiktheid'. In de volgende leden van dit artikel zijn de uitsluitingen en beperkingen kort samengevat. Zie de genoemde bijlagen voor de exacte voorwaarden.
2. In de voorwaarden is opgenomen wanneer Allianz PPI vanwege de uitsluitingen niet uitkeert.

Dit is onder andere het geval als u overlijdt:

- Door zelfdoding of een poging daartoe, binnen 1 jaar na het tot stand komen van de verzekering. Behalve als er sprake is van verplichte deelname. Dan volgt wel een uitkering bij overlijden door zelfdoding of de gevolgen van een poging daartoe;
- Tijdens of als gevolg van oorlogshandelingen, tenzij in krijgs- of wapendienst van het land van uw nationaliteit.

Dit is onder andere het geval als u arbeidsongeschikt wordt:

- Door opzet of roekeloos gedrag;
  - Door molest;
  - Door atoomkernreacties.
3. In de voorwaarden is opgenomen wanneer Allianz PPI vanwege een oorlog de verzekerde bedragen verlaagt. Wanneer in Nederland een actieve oorlogssituatie optreedt, worden de verzekerde bedragen met 10% verlaagd.
4. In de voorwaarden is opgenomen wanneer Allianz PPI vanwege terrorisme de uitkeringsplicht beperkt.

## Premiebetaling

### Artikel 16 Premiebetaling en eigen bijdrage

1. Alle voor deze pensioenregeling verschuldigde premies worden maandelijks door Allianz PPI bij uw Werkgever in rekening gebracht. Deze bestaan kort samengevat uit:
  - De premies voor het onderdeel Pensioenopbouw;
  - De risicopremies voor het onderdeel Nabestaandenpensioen;
  - De risicopremies voor het onderdeel Arbeidsongeschiktheid;
  - De administratiekosten.
2. U betaalt een eigen bijdrage.  
Deze eigen bijdrage bedraagt 50,00% van de beschikbare premie.
3. Naast de eigen bijdrage betaalt u, indien van toepassing op uw pensioenregeling, de door uw gewenste bijspaarbedragen en de verschuldigde risicopremies voor de door u gekozen vrijwillige pensioenaanspraken als vermeld in de onderdelen nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling. De bijspaarbedragen en de risicopremies voor de vrijwillige pensioenaanspraken houdt uw Werkgever in op uw bruto salaris en vindt u terug op uw salarisstrook.

### Artikel 17 Premie achterstand

1. Betaalt uw Werkgever de premies niet volledig binnen 30 dagen na de premievervaldag, dan informeert Allianz PPI uw Werkgever schriftelijk over de betalingsachterstand met het verzoek deze achterstand binnen de gestelde termijn op te heffen.
2. Geeft de Werkgever na aantoonbare inspanningen door Allianz PPI nog geen gehoor aan dit verzoek, dan gaat Allianz PPI de Deelnemers informeren. Wordt er alsnog niet betaald, dan gaat Allianz PPI drie maanden daarna over tot het premievrij maken van de pensioenregeling en het laten vervallen van de dekkingen van de verzekeringen voor de onderdelen nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling met terugwerkende kracht tot het moment van ontstaan van de premieachterstand.
3. Hiertoe wordt pas overgegaan nadat Allianz PPI uw Werkgever en u hierover heeft geïnformeerd.



4. Het premievrij maken van de pensioenregeling wordt gedaan op een berekeningsdatum die maximaal vijf maanden vóór de datum ligt waarop de mededeling door Allianz PPI aan u is gedaan. Na premievrijmaking blijven de beleggingskosten die vermeld staan in het artikel 'Beleggingskosten' van kracht.
  
5. De dekking van de verzekeringen voor de onderdelen nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling blijft volledig in stand tot drie maanden na de datum waarop de mededeling door Allianz PPI aan u is gedaan.

## Einde relatie

### Artikel 18 Bijzonder partnerpensioen

1. In de navolgende situaties krijgt uw ex-Partner op grond van de Pensioenwet aanspraak op een bijzonder partnerpensioen:
  - Bij echtscheiding, ontbinding van huwelijk na scheiding van tafel en bed;
  - Bij beëindiging van het geregistreerd Partnerschap of;
  - Bij beëindiging van het Partnerschap.
2. Bij beëindiging van uw relatie voor de Pensioendatum wordt de waarde van het beleggingskapitaal bestemd voor het partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum aangewend voor het verzekeren van een zowel bij overlijden voor als na de Pensioendatum uit te keren bijzonder partnerpensioen. De hoogte van het bijzonder partnerpensioen is afhankelijk van de op dat moment geldende tarieven.
3. Het verzekerd bijzonder partnerpensioen wordt maandelijks uitgekeerd vanaf de eerste van de maand van uw overlijden en eindigt op de laatste dag van de maand waarop uw ex-Partner komt te overlijden.
4. Het verzekerd bijzonder partnerpensioen stijgt na ingang niet.
5. Het partnerpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum blijft verzekerd voor een toekomstige nieuwe Partner.
6. Bij beëindiging van uw relatie na pensionering heeft uw ex-Partner recht op het bij pensionering aangekochte partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum.
7. De bepalingen in de voorgaande leden van dit artikel zijn niet van toepassing als u en uw ex-Partner schriftelijk anders zijn overeengekomen in:
  - De huwelijkse voorwaarden
  - Het echtscheidingsconvenant
  - De voorwaarden van het (geregistreerd) Partnerschap of
  - De overeenkomst van beëindiging van het (geregistreerd) Partnerschap.

## **Artikel 19**      **Verevening pensioenrechten bij scheiding**

1. In de navolgende situaties heeft uw Partner op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen:
  - Bij echtscheiding, ontbinding van huwelijk na scheiding van tafel en bed;
  - Bij beëindiging van het geregistreerd Partnerschap.
  
2. Bij beëindiging van uw relatie met uw gehuwde Partner of geregistreerd Partner voor de Pensioendatum heeft uw ex-Partner recht op de helft van het beleggingskapitaal opgebouwd in de periode dat u getrouwd of geregistreerd Partner was.
  
3. De aan uw ex-Partner toekomende deel van het beleggingskapitaal wordt voortaan apart geregistreerd waarbij wijzigingen in uw beleggingen ook gelden voor deze beleggingen.
  
4. Als uw ex-Partner voor pensionering overlijdt dan vervalt zijn/haar recht en wordt het aan uw ex-Partner toekomende deel van het beleggingskapitaal niet langer apart geregistreerd.
  
5. De uitkering van het verevende deel van het ouderdomspensioen aan uw ex-Partner gaat in op uw Pensioendatum.
  
6. U en uw ex-Partner kunnen afspreken dat het aan uw ex-Partner toekomende deel van het beleggingskapitaal en de waarde van het bijzonder partnerpensioen wordt omgezet in een beleggingskapitaal voor een ouderdomspensioen op het leven van uw ex-Partner. Uw ex-Partner krijgt daarmee een eigen aanspraak op ouderdomspensioen. Dit noemen we conversie. Als uw Partner na conversie overlijdt keert het beleggingskapitaal/daarvoor aangekochte ouderdomspensioen niet naar u terug.
  
7. Bij beëindiging van de relatie met uw gehuwde Partner of geregistreerd Partner na uw pensionering heeft uw ex-Partner recht op de helft van het ouderdomspensioen opgebouwd in de periode dat u getrouwd of geregistreerd Partner was.
  
8. Als uw ex-Partner na pensionering overlijdt dan vervalt zijn/haar recht en ontvangt u het verevende ouderdomspensioen terug.

9. De bepalingen in de voorgaande leden van dit artikel zijn niet van toepassing als u en uw ex-Partner schriftelijk anders zijn overeengekomen in:
  1. De huwelijkse voorwaarden
  2. Het echtscheidingsconvenant
  3. De voorwaarden van het geregistreerd Partnerschap of
  4. De overeenkomst van beëindiging van het geregistreerd Partnerschap.
  
10. Allianz keert het aan uw ex-Partner toekomende deel van het ouderdomspensioen alleen rechtstreeks aan uw ex-Partner uit als u of uw ex-Partner of beiden de beëindiging van de relatie met uw gehuwde Partner of geregistreerd Partner aan Allianz PPI meldt binnen 2 jaar na inschrijving daarvan in het register van de burgerlijke stand of huwelijksgoederenregister. Dit doet u of uw ex-Partner of beiden met een wettelijk voorgeschreven formulier dat bij Allianz PPI opgevraagd kan worden.

## **Verlof**

### **Artikel 20          Verlof**

1. Tijdens onbetaald verlof en ouderschapsverlof stoppen de onderdelen pensioenopbouw en arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling voor zover u met verlof gaat, tenzij u hierover andere afspraken maakt met uw Werkgever.
2. Tijdens onbetaald verlof blijven het partner- en wezenpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum gedurende maximaal 18 maanden verzekerd, hierbij wordt uitgegaan van de verzekerde bedragen van voor de ingang van het verlof.
3. Tijdens betaald verlof loopt de gehele pensioenregeling gewoon door.

## Tussentijdse einde deelname

### Artikel 21 Tussentijdse beëindiging van de deelname

1. Bij beëindiging van het dienstverband anders dan door overlijden of pensionering wordt de pensioenregeling premievrij gemaakt. Het tot op dat moment opgebouwde beleggingskapitaal blijft belegd tot de Pensioendatum. De beleggingskosten die vermeld staan in het artikel 'Beleggingskosten' blijven ook van kracht. De uit hoofde van de onderdelen nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling op risicobasis verzekerde pensioenaanspraken, komen te vervallen.
2. Allianz PPI keert na premievrijmaking bij uw overlijden voor de Pensioendatum het beleggingskapitaal uit. Deze uitkering is bestemd voor de aankoop van een partner- en of wezenpensioen bij overlijden voor de Pensioendatum.
3. Indien u aansluitend op uw uitdiensttreding een WW-uitkering ontvangt, dan komen de uit hoofde van het onderdeel nabestaandenpensioen van de pensioenregeling op risicobasis verzekerde pensioenaanspraken nog niet te vervallen zolang u een WW-uitkering ontvangt. De hoogte van de verzekerde pensioenaanspraken wordt dan bepaald op basis van het aantal Dienstjaren dat u deelnam aan deze pensioenregeling en is hierdoor lager dan toen u nog in dienst was.
4. In afwijking van lid 1 komt ook uw beleggingskapitaal te vervallen indien dit beleggingskapitaal resulteert in een heel klein pensioen zoals bedoeld in artikel 55 lid 6 van de Pensioenwet.

## **Artikel 22**                      **Uitlooprisico**

1. Allianz PPI zet bij tussentijdse beëindiging van het dienstverband anders dan door overlijden of pensionering de uit hoofde van het onderdeel arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling verzekerde pensioenaanspraken (deels) voort als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschiktheid bent geworden in de zin van de 'Verzekeringsvoorwaarden arbeidsongeschiktheid' en waarbij uw eerste ziektedag zich voordeed tijdens de deelname aan deze pensioenregeling (uitlooprisico). Deze voortzetting houdt in;
  - Dat de uit hoofde van het onderdeel arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling verzekerde pensioenaanspraken worden voortgezet tot de daarvoor volgens het Pensioenreglement geldende einddata;
  - Dat een toename of afname van de mate van arbeidsongeschiktheid onder dit uitlooprisico doorwerkt in de hoogte van de uit hoofde van het onderdeel arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling verzekerde pensioenaanspraken;
  - Dat premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid echter wordt voortgezet tot ten hoogste de mate van arbeidsongeschiktheid die geldt bij uw tussentijdse beëindiging van het dienstverband anders dan door overlijden of pensionering. Als de wachttijd van 104 weken voor de WIA op dat moment nog niet verstreken is, geldt de mate van arbeidsongeschiktheid bij de eerste toekenning van de WIA-uitkering. Een afname van mate van arbeidsongeschiktheid werkt door in de hoogte van de verleende premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid werkt niet door voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid uitgaat boven de mate van arbeidsongeschiktheid bij het einde van de dienstbetrekking.
  
2. Het uitlooprisico is verzekerd onder de voorwaarde dat u de pensioenregeling premievrij voortzet bij Allianz PPI na beëindiging van de deelname en niet kiest voor een uitgaande waardeoverdracht.
  
3. De uit hoofde van het onderdeel arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling verzekerde pensioenaanspraken vervallen zodra u vier aaneengesloten weken hersteld bent.

## Pensionering

### Artikel 23 (Deeltijd)pensionering

1. Bij het in leven zijn op de Pensioenrichtdatum komt het beleggingskapitaal beschikbaar voor de aankoop van:
  - Een ouderdomspensioen;
  - Een partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum van 70% van het ouderdomspensioen.

De verzekeringen voor de onderdelen nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling komen te vervallen.
2. De hoogte van deze pensioenuitkeringen is afhankelijk van:
  - De hoogte van uw beleggingskapitaal;
  - De rentestand op de Pensioendatum;
  - De tarieven die op dat moment gelden;
  - Uw keuze voor een Vaste en/of Variabele pensioenuitkering.
3. U kunt deze pensioenuitkeringen bij Allianz aankopen maar u kunt ook kiezen voor een andere pensioenuitvoerder.
4. De pensioenuitvoerder die u kiest moet bevoegd zijn pensioen te verzekeren op basis van de Pensioenwet. De pensioenverzekering moet voldoen aan de vereisten van een overeenkomst van levensverzekering volgens de Wet op het financieel toezicht.

### Artikel 24 Vervroegen en uitstellen van de Pensioendatum

1. U heeft de mogelijkheid om uw pensioen (deels) eerder in te laten gaan dan de pensioenrichtleeftijd.
2. Het verzoek om uw pensioen (deels) eerder in te laten gaan dient uiterlijk één maand voor de gewenste Pensioendatum door Allianz PPI ontvangen te zijn.
3. Uw pensioen (deels) eerder in laten gaan dan 5 jaar voor uw AOW-gerechtigde leeftijd is alleen mogelijk indien en voor zover u arbeidzame leven eindigt en u niet van plan bent om dit later weer deels te starten.



4. Uw pensioen (deels) eerder in laten gaan is niet mogelijk als daardoor de pensioenuitkering lager wordt dan het grensbedrag voor afkoop van kleine pensioenen uit artikel 66 van de Pensioenwet.
5. Bij (gedeeltelijke) eerdere pensionering dan de Pensioenrichtdatum vervallen de verzekeringen voor de onderdelen nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling vanaf uw Pensioendatum tot de Pensioenrichtdatum voor dat deel dat u met pensioen bent gegaan.
6. U heeft ook de mogelijkheid om uw pensioen (deels) later in te laten gaan dan de pensioenrichtleeftijd.
7. Het verzoek om uw pensioen (deels) later in te laten gaan dient uiterlijk één maand voor de pensioenrichtleeftijd door Allianz PPI ontvangen te zijn.
8. Uw pensioen (deels) later in laten gaan dan 5 jaar na uw AOW-gerechtigde leeftijd is niet mogelijk.
9. Vanaf de pensioenrichtleeftijd is er geen (gedeeltelijke) voorzetting van het onderdeel pensioenopbouw en/of de verzekeringen voor de onderdelen nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling.

#### **Artikel 25 Uitrustmogelijkheid partnerpensioen en ouderdompensioen**

1. U heeft de mogelijkheid om het partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum (deels) uit te ruilen voor een hoger ouderdompensioen.
2. Het verzoek om het partnerpensioen bij overlijden na de Pensioendatum (deels) uit te ruilen voor een hoger ouderdompensioen dient uiterlijk één maand voor de gewenste Pensioendatum door Allianz PPI ontvangen te zijn. Heeft u een Partner, dan dient uw Partner het verzoek tot uitrust mede te ondertekenen.
3. Na de omzetting van het beleggingskapitaal in een pensioenuitkering kunt u niet meer kiezen voor uitrust van het partnerpensioen of terugkomen op een eerdere keuze voor uitrust.

#### **Artikel 26 Mogelijkheid tot variatie in de hoogte van de uitkering**

1. U heeft de mogelijkheid om het ouderdompensioen in hoogte laten variëren. U kunt bijvoorbeeld de eerste 5 of 10 jaar een hoger of lager ouderdompensioen laten ingaan, dan in de periode daarna.

2. Het verzoek om het ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren dient uiterlijk één maand voor de gewenste Pensioendatum door Allianz PPI ontvangen te zijn.
3. De verhouding tussen de hoge en de lage uitkering bedraagt maximaal 100:75.
4. Bij eerdere pensionering dan uw AOW-gerechtigde leeftijd kunt u een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen voor extra ouderdomspensioen totdat u een AOW-uitkering ontvangt.
5. Het extra ouderdomspensioen is gemaximeerd. Dit volgt uit de Wet op de loonbelasting 1964 en wijzigt jaarlijks.
6. Na de omzetting van het beleggingskapitaal in een pensioenuitkering kunt u niet meer kiezen voor variatie in de hoogte van de uitkering of terugkomen op een eerdere keuze voor variatie.

## **Uitbetaling**

### **Artikel 27            Uitbetaling pensioenen**

1. De uitbetaling van pensioenen geschiedt aan de rechthebbende.
2. De pensioenen worden in maandelijkse termijnen uitgekeerd. Een maanduitkering bedraagt 1/12e deel van het jaarlijks te ontvangen pensioen.
3. Op de uitkeringen zullen door Allianz de wettelijk verschuldigde belastingen en andere verplichte heffingen worden ingehouden.
4. Nog uit te betalen pensioenen blijven opeisbaar zolang de rechthebbende in leven is.

### **Artikel 28            Toeslagen**

1. Op de pensioenaanspraken en -rechten uit hoofde van het onderdeel pensioenopbouw van de pensioenregeling worden geen toeslagen verleend.
2. Op de pensioenaanspraken en -rechten uit hoofde van de onderdelen nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheid van de pensioenregeling worden geen toeslagen verleend, tenzij bij de in deze onderdelen genoemde pensioenaanspraken en -rechten expliciet een (vaste) stijging is vermeld.

## Informatieverstrekking

### Artikel 29 Informatieverstrekking

1. U bent verplicht om uw Werkgever en Allianz PPI tijdig mutaties door te geven op de door Allianz PPI aan te geven wijze en alle informatie en bewijsstukken te overleggen die nodig zijn voor de uitvoering van dit Pensioenreglement.
2. Als u geen, onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt of informatie niet tijdig hebt verstrekt, kan dat leiden tot het niet-verzekerd zijn van risico's, terugvordering of verrekening van te veel betaalde bedragen, verlaging of beëindiging van pensioenuitkeringen en/of verlaging van de verzekerde pensioenaanspraken.
3. Alle informatie over deze pensioenregeling wordt digitaal aan u verstrekt via het Persoonlijk Pensioen Portaal, tenzij u hier bij aanvang van de deelname bezwaar tegen maakt. In dat geval zal de wettelijk voorgeschreven informatie ook schriftelijk worden verstrekt.

### Artikel 30 Privacybescherming

1. Voor de uitvoering van de pensioenregeling heeft Allianz PPI persoonsgegevens nodig. Deze gegevens gebruikt Allianz PPI voor:
  - Het aangaan van de Uitvoeringsovereenkomst en het uitvoeren van de pensioenregeling;
  - Het voorkomen en bestrijden van fraude en de veiligheid en integriteit van de financiële sector, onze organisatie, medewerkers en onze klanten te waarborgen;
  - Statistische analyse;
  - Het voldoen aan wettelijke verplichtingen.
2. Voor de verwerking van persoonsgegevens door Allianz PPI geldt de privacyverklaring van Allianz PPI: [www.allianz.nl/service/privacy.html](http://www.allianz.nl/service/privacy.html)
3. Op de verwerking van persoonsgegevens is ook de gedragscode 'Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen' van toepassing. De volledige tekst hiervan vindt u op de website van het Verbond van Verzekeraars [www.verzekeraars.nl/branche/zelfregulering](http://www.verzekeraars.nl/branche/zelfregulering).

## Slotbepalingen

### Artikel 31 Wijziging pensioenregeling

1. Uw Werkgever kan de pensioenregeling zonder uw instemming wijzigen indien sprake is van een zwaarwichtig belang, zoals bedoeld in artikel 19 van de Pensioenwet. Dat belang moet dan op basis van redelijkheid en billijkheid zwaarder wegen dan het belang van de Werknemers dat door de wijziging geschaad wordt.
2. In geval van een wijziging worden de tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd.

### Artikel 32 Wijzigingsrecht Allianz PPI

1. Allianz PPI heeft het recht om het Pensioenreglement zelfstandig aan te passen om deze, eventueel met terugwerkende kracht, in overeenstemming te brengen met wet- en regelgeving en jurisprudentie. Allianz PPI maakt pas gebruik van dit recht nadat de Werkgever hierover schriftelijk en/of digitaal is geïnformeerd. De Pensioenovereenkomst wordt geacht dienovereenkomstig aangepast te worden.
2. Allianz PPI heeft het recht de voor de verzekering geldende tarieven, waaronder begrepen de premies en kosten, en/of de voorwaarden voor alle verzekeringen of voor bepaalde groepen verzekeringen te herzien.
3. De in lid 1 genoemde mogelijkheid tot herziening bestaat uitsluitend uit de in artikel 10 van onderdeel Algemene Bepalingen van de 'Algemene voorwaarden pensioenverzekeringen' van de Uitvoeringsovereenkomst genoemde situaties.
4. De wijziging als bedoeld in lid 1 is niet van toepassing op een verleende premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.
5. Een wijziging als bedoeld in lid 1 wordt voor elke daaronder vallende verzekering van kracht op een door Allianz PPI vast te stellen tijdstip en zal door de Allianz PPI schriftelijk aan uw Werkgever worden meegedeeld.
6. Uw Werkgever heeft binnen de door Allianz PPI in de mededeling vermelde termijn het recht om de eenzijdige herziening te weigeren. In dat geval wordt de Uitvoeringsovereenkomst tussentijds beëindigd.

7. De Werkgever heeft geen recht om de eenzijdige herziening te weigeren als de aanpassing:
- leidt tot een verlaging van de premie en/of uitbreiding van de risicodekking; of
  - het gevolg is van dwingendrechtelijke bepalingen.

### **Artikel 33            Betalingsvoorbehoud Werkgever**

1. Uw Werkgever behoudt zich het recht voor om de premies voor de toekomstige pensioenaanspraken te verlagen, te beperken of te beëindigen en dienovereenkomstig de premiebetaling geheel of gedeeltelijk te beperken in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet.
2. Indien uw Werkgever van dit recht gebruik maakt, zal de Werkgever u en Allianz PPI terstond daarvan in kennis stellen. Vervolgens zal Allianz PPI u zo spoedig mogelijk informeren over de gevolgen daarvan. Het geheel of gedeeltelijk beperken van de premiebetaling zal geen invloed hebben op de opgebouwde aanspraken die al zijn gevormd door de reeds betaalde premies. Uw Werkgever dient wel de werknemersbijdrage te blijven betalen.

### **Artikel 34            Fiscale bepalingen**

1. De pensioenaanspraken kunnen niet meer bedragen dan hetgeen is toegestaan op grond van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Indien op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan de Pensioendatum of waardeoverdracht met het beleggingskapitaal een pensioen kan worden aangekocht dat uitgaat boven de wettelijke begrenzing zoals opgenomen in Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 en de hierop gebaseerde uitvoeringsbesluiten, zal het meerdere, indien en voor zover wettelijk vereist, vervallen aan de Werkgever.
3. Uw Werkgever heeft het recht om deze regeling of enige aanpassing daarin voor het van kracht worden ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur, en daarop desgewenst een voor bezwaar vatbare beschikking te vragen. Vervolgens heeft uw Werkgever de bevoegdheid zich neer te leggen bij deze beschikking, en deze regeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.
4. Uw Werkgever en Allianz PPI blijven bij het uitvoeren van deze regeling binnen de fiscale wet- en regelgeving.

## **Artikel 35**      **Verbod op afkoop en vervreemding**

De in deze pensioenregeling vermelde pensioenaanspraken kunnen niet worden afgekocht of vervreemd dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de geldende pensioenwetgeving.

## Klachtenregeling

### Artikel 36 Klachten

Allianz PPI doet er alles aan om u zo goed mogelijk van dienst te zijn. Bent u toch niet tevreden over onze dienstverlening, dan kunt u een klacht bij ons indienen.

Klachten worden door Allianz PPI zeer zorgvuldig behandeld. Meer informatie over de klachtenprocedure kunt u vinden op de website van de Verzekeraar ([www.allianz.nl](http://www.allianz.nl)).

U kunt uw klacht per mail sturen naar [ppi@allianz.nl](mailto:ppi@allianz.nl) onder vermelding van:

- Uw klacht
- Uw naam en telefoonnummer
- Uw polisnummer

U kunt uw klacht ook sturen naar: Allianz Premie Pensioen Instelling B.V.,  
Ter attentie van de Klachtencoördinator Pensioen  
Postbus 761  
3000 AT Rotterdam

Mocht de klacht niet naar uw tevredenheid worden behandeld, of bent u niet tevreden met de uitkomst, dan kan een klacht worden voorgelegd aan: Allianz Premie Pensioen Instelling B.V.,  
Ter attentie van het Bestuur  
Postbus 761  
3000 AT Rotterdam

Wanneer het oordeel van Allianz PPI niet bevredigend is, kunt u zich wenden tot:  
Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening  
Postbus 93257  
2509 AG Den Haag (website [www.kifid.nl](http://www.kifid.nl))

Wanneer u geen gebruik wilt maken van deze klachtenregeling, of u vindt de behandeling of uitkomst hiervan niet bevredigend, of het Kifid neemt uw klacht niet in behandeling, dan kunt u het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter.

Heeft u een klacht over de verwerking van uw persoonsgegevens, laat het ons weten. Vindt u dat u niet goed geholpen bent, dan kunt u contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens [www.autoriteitpersoonsgegevens.nl](http://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl).